

DOCUMENTO UNICO DI REGOLARITÀ CONTRIBUTIVA

PER AGEVOLAZIONI / FINANZIAMENTI / SOVVENZIONI / AUTORIZZAZIONI

Rilasciato a datore di lavoro

Protocollo documento n°	17341473	del	03/01/2012
Codice Identificativo Pratica (C.I.P.) (da citare sempre nella corrispondenza)		20120306136080	

Raccomandata A/R
Spett.le 3S SOCIETA' SERVIZI STRADALI E AZIENDALI SRL
VIA GAVIGNANO 10
03012 ANAGNI (FR)

Impresa	3S SOCIETA' SERVIZI STRADALI E AZIENDALI SRL				
Sede legale	VIA GAVIGNANO 10 03012 ANAGNI (FR)				
Sede operativa/Ind attività	VIA GAVIGNANO 10 03012 ANAGNI (FR)				
Codice Fiscale	01936100609	e-mail	amministrazione@3ssegnale tica.it	e-mail PEC	
C.C.N.L. applicato	L'impresa dichiara di applicare il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato dalle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative, del seguente settore: METALMECCANICA				

Con il presente documento si dichiara che l'Impresa **RISULTA REGOLARE** ai fini del DURC in quanto:

<input checked="" type="checkbox"/> I.N.A.I.L. - Sede di FROSINONE	<input checked="" type="checkbox"/> È assicurata con Codice Ditta n° 13643623
Risulta regolare con il versamento dei premi e accessori al 03/01/2012	
Il responsabile del procedimento DE STEFANO CHIARA	

<input checked="" type="checkbox"/> I.N.P.S. - Sede di FROSINONE	<input checked="" type="checkbox"/> È iscritta con Matricola Azienda n° 3308043469
Risulta regolare con il versamento dei contributi al 05/01/2012	
Il responsabile del procedimento RADICE GABRIELE	

DURC valido 30 giorni dalla data di emissione, non utilizzabile per appalti pubblici e lavori edili privati soggetti a DIA o a permesso di costruire. Il certificato viene rilasciato in base alle risultanze dello stato degli atti e non ha effetti liberatori per l'Impresa. Rimane pertanto impregiudicata l'azione per l'accertamento ed il recupero di eventuali somme che successivamente risultassero dovute.

Emesso dall' INAIL in data 09/01/2012

Per INAIL-INPS

Il Responsabile dello Sportello Unico Previdenziale

GIULIANI ALDO


